



دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ساوه

برنامه استراتژیک حوزه آموزش مداوم

۱۴۰۰-۱۴۰۵

رسالت

مرکز آموزش مداوم دانشکده علوم پزشکی ساوه تلاش دارد تا از طریق فراهم آوردن بستری مناسب برای تمامی دانش‌آموختگان در رشته های پرستاری و پیراپزشکی، در جهت ارتقای دانش، عملکرد و نگرش مشمولین که در نهایت منجر به بهبود و ارتقاء سطح سلامت خانواده می شود فعالیت نماید.

چشم انداز

آموزش مداوم با اجرای برنامه های آموزشی بر اساس شیوه های نوین و موثر آموزشی تلاش می نماید تا کارآیی و اثربخشی خدمات خود را در مقایسه با دیگر موسسات به نحوه چشمگیری افزایش دهد. تمامی مساعی و تلاش خود را بکار خواهیم برد تا بهبود کیفیت آموزش مداوم که ارتقاء سطح سلامت جامعه و کاهش هزینه های می باشد تضمین شود. همزمان تلاش فراگیران خود را به افزایش رضایت مندی جامعه محترم پزشکی بکار خواهیم برد. تلاش خواهیم نمود تا مقام والای دانش‌آموختگان گروه های علوم پزشکی در جامعه ارتقاء یافته و سطح علمی آنان به استانداردهای مطلوب دست پیدا کند تا بدین ترتیب سهم خود را در تحقیق آزمونهای توسعه ملی به خوبی ایفا کرده باشیم

ارزش ها

- ۱- اقدام به ارزشهای انسانی و اسلامی
- ۲- عدالت اجتماعی
- ۳- رضایت مندی استفاده کنندگان از خدمات
- ۴- مشارکت بین بخشی و دانش‌آموختگان

- ۵- پاسخگوئی
- ۶- تعهد و خدمات کمی و کیفی
- ۷- نظارت مناسب بر کیفیت برنامه ها
- ۸- نوآوری و استفاده از استفاده از فن آوری های نوین آموزشی

اهداف کلی و اختصاصی

- (۱) بسط و گسترش آموزش های مداوم نیازمحور و تقاضا محور.
- (۲) تعیین نیازهای آموزشی مشمولین آموزش مداوم و اولویت بندی آن در سطوح مختلف گروه علوم پزشکی.
- (۳) فراهم نمودن امکان آموزش مداوم از طریق اطلاع رسانی مناسب برای کلیه مشمولین آموزش مداوم.
- (۴) همکاری یا همیاری با سایر مراکز جهت ارتقاء کمی و کیفی برنامه های آموزش مداوم.
- (۵) بکارگیری اعضای هیأت علمی توانمند با رتبه های استادی، دانشیاری و استادیاری جهت سخنران و افزایش سطح کیفی برنامه های آموزشی.
- (۶) برگزاری برنامه های آموزشی متنوع برای گروه هدف جهت افزایش بار علمی و بروزرسانی اطلاعات آنان جهت جلوگیری از عزیمت مشمولان به خارج از حوزه تحت پوشش دانشگاه.
- (۷) ترغیب و تشویق اعضای هیأت علمی در خصوص برگزاری برنامه های آموزشی.
- (۸) تعیین و ارائه فرصت های هدفمند آموزش مداوم برای جامعه پزشکی و پیراپزشکی به منظور ارتقاء سیستم سلامت و درمان بهینه بیماران از طریق آموزش با بکارگیری دانش جدید و بروز.
- (۹) ارتقای کیفیت ساز و کارهای آموزشی و گسترش دامنه فعالیت های آموزشی.
- (۱۰) گسترش دامنه فعالیت های آموزشی به کلیه مخاطبان پزشکی و پیراپزشکی.

گروه هدف تحت پوشش:

ماموریت دانشکده علوم پزشکی ساوه در آموزش مداوم براساس رشته های تحصیلی دانشکده می باشد که اسامی این

رشته ها در ذیل آمده است:

- (۱) پرستاری
- (۲) اتاق عمل
- (۳) هوشبری
- (۴) مامایی
- (۵) فوریت های پزشکی
- (۶) بهداشت عمومی
- (۷) بهداشت حرفه ای و ایمنی کار
- (۸) بهداشت محیط
- (۹) فناوری اطلاعات سلامت

همچنین برنامه آموزش مداوم سایر رشته های تحصیلی که در این دانشکده دایر نیست با همکاری سایر مراکز آموزش

مداوم کشور انجام می شود.

حیطه موضوعات تحت پوشش:

تمرکز اصلی واحد آموزش مداوم جامعه پزشکی دانشکده علوم پزشکی ساوه بر حیطه های زیر می باشد:

- ❖ اخلاق پزشکی و پیراپزشکی
- ❖ ایمنی ارائه دهندگان و گیرندگان خدمت
- ❖ ملاحظات فرهنگی در روابط میان ارائه دهندگان و گیرندگان خدمت
- ❖ مهارت های ارتباطی و آموزشی
- ❖ مراقبتهای مدیریت شده بیماران
- ❖ ارتقاء یادگیری مبتنی بر عملکرد بالینی
- ❖ رفتار حرفه ای

نوع فعالیت آموزش مداوم:

- برنامه های حضوری:

- ❖ کنفرانس های علمی با عناوین و برنامه مشخص
- ❖ همایش (کنگره)
- ❖ کنفرانس
- ❖ کارگاه

نقاط قوت (Strength)

- ۱- انگیزه مناسب خدمتی در کارکنان مرکز آموزش مداوم جامعه پزشکی
- ۲- وجود امکانات و تجهیزات آموزشی جهت ارائه برنامه های آموزشی در مرکز آموزش مداوم جامعه پزشکی و دانشگاه
- ۳- توجه مسئولین دانشگاه به شیوه های افزایش رضایتمندی دانش آموختگان
- ۴- حمایت مسئولین آموزشی دانشگاه از برنامه های آموزش مداوم
- ۵- ارائه برنامه های آموزشی مراکز آموزش مداوم بر اساس نیاز گروه های مختلف علوم پزشکی
- ۶- ارائه خدمات مشاوره های رایگان به مشمولین توسط کارشناسان مرکز آموزش مداوم
- ۷- تمایل مسئولین دانشگاه به شناسایی نیاز های آموزشی دانش آموختگان
- ۸- وجود پایگاه عرضه اطلاعات الکترونیکی الکترونیک در مراکز آموزش مداوم
- ۹- ایجاد زیر ساخت های آموزش مجازی
- ۱۰- صدور گواهی نامه های مشمولین شرکت های شرکت کننده در برنامه های مرکز آموزش مداوم

نقاط ضعف (Weakness)

- کمبود نیروی انسانی
- محدودیت هیات علمی
- عدم امکان ارزیابی یادگیری دانش آموختگان پس از شرکت در برنامه ها
- ضابطه مند نبودن بودجه مرکز آموزش مداوم

فرصت ها (Opportunities)

- امکان تبادل تجربیات در مراکز آموزش مداوم جامعه پزشکی با سایر دانشگاه ها
- رضایت مشمولین جامعه پزشکی از اجرای آموزش مداوم
- وجود دانش آموختگان جوان و با انگیزه و علاقمند به آموزش
- مجاورت با تهران و شهرهای قم و قزوین و اراک و امکان استفاده از تجارب علمی اساتید

تهدیدها (Threats)

- کمبود بودجه
- مداخله سازمان های خصوصی
- انتظارات غیر منطقی گروه پزشکی از مرکز
- عدم تربیت دانشجو در رشته های پزشکی داروسازی و دندانپزشکی

اهداف استراتژیک

G1 توسعه کمی و کیفی برنامه های آموزش مداوم

G2 ارتقا سطح توانمندی دانش آموختگان گروه پرستاری و بهداشت

اهداف اختصاصی

G1 توسعه کمی و کیفی برنامه های آموزشی

G101 نیازسنجی و تعیین الویت های اجرای برنامه های آموزشی

G102 توسعه اطلاع رسانی به مشمولین

G103 ارتقا کیفیت خدمات رفاهی به مشمولین

G2 ارتقا سطح توانمندی دانش آموختگان گروه پرستاری و بهداشت

G201 ارتقا کیفیت تدریس مدرسین دوره های آموزشی از طریق دعوت از مدرسین مطرح

G202 ارتقا زیر ساخت های آموزش مجازی (ویبنار)

G203 استفاده از روشهای نوین تدریس

برنامه عملیاتی

G1 توسعه کمی و کیفی برنامه های آموزشی

G101: اولویت بندی اجرای برنامه های مرکز بر اساس نیاز سنجی

A1 اجرای برنامه نیازسنجی از کلیه واحدهای زیر مجموعه دانشگاه و گروه های آموزشی

A2 اجرا برنامه نظر سنجی در پایان هر یک از برنامه ها و استفاده از نتایج نظر سنجی

G102 توسعه اطلاع رسانی به مشمولین

A1 فعال سازی سیستم پیامک و اطلاع رسانی

A2 اطلاع رسانی به مشمولین از طریق پرتال دانشکده

G103 ارتقا کیفیت خدمات رفاهی به مشمولین

A1 تأمین امکانات رفاهی مناسب جهت شرکت کنندگان

G2 ارتقا سطح توانمندی دانش آموختگان گروه پرستاری و بهداشت

G201 ارتقا کیفیت تدریس مدرسین دوره های آموزشی از طریق دعوت از مدرسین مطرح

A1 درخواست از گروه های آموزشی جهت معرفی اساتید بنام و کار آمد

A2 تشویق اساتید فعال و کار آمد در برنامه های آموزش مداوم

G202 ارتقا زیر ساخت های آموزش مجازی (وبینار)

A1 پشتیبانی از برنامه های مجازی

A2 افزایش پهنای باند اینترنت و ایجاد سایر زیر ساخت ها

A3 تجهیز زیر ساختهای آموزش مجازی

G203 استفاده از روشهای نوین تدریس

A1 برگزاری کارگاه روش های نوین تدریس برای مدرسین

A2 برگزاری کارگاه شیوه ارزیابی و ارزشیابی دوره آموزشی جهت مدرسین