

دستورالعمل ترفیع سالانه و تعیین رکود علمی اعضای هیات علمی دانشکده علوم پزشکی ساوه

با توجه به اهمیت موضوع امر پژوهش به عنوان یکی از ارکان اصلی وظایف اعضای هیات علمی و نقش آن در ارزیابی فعالیت های ایشان و بر اساس آئین نامه اداری و استخدامی اعضای هیات علمی و نقش آن در ارزیابی فعالیت های ایشان و بر اساس آئین نامه اداری و استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی وزارت بهداشت، لازم است موارد ذیل به عنوان شرح وظایف به اجرا درآید.

۱. معاونین آموزشی و پژوهشی دانشگاه ها موظفند از تمامی تمهیدات و قوانین موجود برای تشویق و قدردانی اعضا هیات علمی شاخص و ساعی در امر پژوهش (خصوصاً افرادی که به درجه استادی نائل می شوند، استفاده نمایند. این موارد (از جمله اعطای ترفیع تشویقی، اعطای فرصت مطالعاتی، معرفی در جشنواره ها و ...) باید منطبق با آئین نامه اداری و استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی وزارت بهداشت باشد.

تبصره: سایر موارد تشویقی که در آئین نامه مذکور آورده نشده است با صلاحدید دانشگاه و تصویب آن در سطح دانشگاه قابل اجرا است.

۲. لازم است طی جلسه مشترک بین معاونین آموزشی و پژوهشی دانشگاه ها با مدیران گروه های آموزشی، مفاد این دستورالعمل به صورت شفاهی و کتبی اطلاع رسانی شود و جزئیات کلیه موارد ذکر شده به اطلاع ایشان رسانده تا به تک تک اعضای هیات علمی منتقل شود و همواره از حضور مدیران گروه ها به عنوان حلقه واسط معاونین آموزشی و پژوهشی با اعضای هیات علمی منتقل شود و این موارد جزء شرح وظایف مدیران گروه ها تعریف شود.

۳- لازم است معاونین آموزشی و پژوهشی دانشگاه ها به طور سالانه عملکرد آموزشی و پژوهشی تک تک اعضای هیات علمی را به شکل کارنامه آموزشی و پژوهشی در ابتدای هر سال تحصیلی به اطلاع اعضای هیات علمی برسانند و تذکرات لازم به صورت کتبی به ایشان داده شود.

۴. لازم است ترفیع سالانه اعضای هیات علمی به شرح ضمیمه یک صورت گیرد.

دستورالعمل ترفیع سالانه و تعیین رکود علمی اعضای هیات علمی دانشکده علوم پزشکی ساوه

۵. اعضای کمیته منتخب ترفیع دانشگاه ضمن رعایت مفاد دستورالعمل ترفیع، لازم است چنانچه فردی به عنوان عضو هیات علمی تمام وقت، ۳ سال متوالی یا ۴ سال متناوب از تاریخ این نامه موفق به ترفیع نشوند، به عنوان رکود علمی به هیات ممیزه دانشگاه/ مرکزی معرفی شوند. در مورد اعضای هیات علمی غیر تمام وقت توسط کمیته ترفیع، معادل یابی شود. در این راستا لازم است در صورت عدم ترفیع سالانه توسط اعضای هیات علمی، مراتب به صورت کتبی و به شکل اخطار به ایشان ابلاغ شود.

تبصره: ۱- برای اعضای هیات علمی تازه استخدام شده، سال اول استخدام محسوب نمی شود.

تبصره: ۲- اجرای این بند شامل اعضای هیات علمی با درجه استادی نمی شود.

تبصره: ۳- سایر موارد استثناء شامل مواردی است که در آئین نامه اداری و استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، آورده شده است.

۶- حداکثر زمان توقف در رتبه استادیاری یا دانشیاری برای مستخدمین جدید در دانشگاه های تیپ یک، ۸ سال، در دانشگاه های تیپ دو، ۹ سال و در دانشگاه های تیپ سه، ۱۰ سال می باشد. در صورت عدم ارتقاء طی مدت زمان ذکر شده، افراد مشمول رکود علمی بوده و باید به هیات ممیزه معرفی شوند.

تبصره: در مورد اعضای هیات علمی فعلی به شرح جدول ۱ عمل شود. باید در نظر داشت که اعضای هیات علمی استخدام شده در مراتب استادیاری و دانشیاری تا قبل از تاریخ ابلاغ این آئین نامه ۱۳۸۹/۰۶/۰۸ شامل جدول یک می شوند و پس از اولین ارتقاء رعایت فاصله زمانی حداکثر ۸، ۹، ۱۰ سال براساس تیپ دانشگاهی لازم می باشد.

دستورالعمل ترفیع سالانه و تعیین رکود علمی اعضای هیات علمی دانشکده علوم پزشکی ساوه

جدول شماره ۱: شیوه محاسبه زمان باقیمانده برای ارتقاء اعضای هیات علمی استخدام شده تا قبل از تاریخ دستورالعمل

مدت زمان باقیمانده جهت ارتقاء (سال)			مدت زمان ماندگاری در رتبه استادیاری یا دانشیاری برای اعضای هیات علمی تا تاریخ این دستورالعمل
تیپ سه	تیپ دو	تیپ یک	
۵	۴	۳	بالای بیست سال
۶	۵	۴	۲۰-۱۵ سال
۷	۶	۵	۱۴-۱۰ سال
۸	۷	۶	۹-۵ سال
۹	۸	۷	۴-۲ سال
۱۰	۹	۸	کمتر از ۲ سال

۷. معاونین آموزشی و پژوهشی دانشگاه ها موظفند کلیه افراد مشمول رکود علمی به شرح ضمیمه ۲ را جهت تصمیم گیری نهایی همراه با کلیه مستندات به هیات ممیزه دانشگاه/ مرکزی معرفی نمایند.

۸. در کلیه فرآیندهای ارزشیابی معاونت های آموزشی و پژوهشی وزارتخانه موارد فوق مدنظر قرار گرفته و به طور جدی از سوی این دو معاونت پیگیری شده و گزارش عملکرد درخواست خواهد شد.

۹. کلیه مفاد دستورالعمل در تاریخ ۱۳۸۹/۰۵/۲۷ به تصویب هیات ممیزه مرکزی رسیده و لازم الاجرا است.

دستورالعمل ترفیع سالانه و تعیین رکود علمی اعضای هیات علمی دانشکده علوم پزشکی ساوه

ضمیمه یک

الف) حداقل امتیاز آموزشی برای ترفیع سالانه

رتبه علمی	هیات علمی آموزشی	هیات علمی پژوهشی
مربی، مربی پژوهش، مربی آموزشیار	۷	۳
استادیار، استاد یار پژوهشی	۶	۳
دانشیار، دانشیار پژوهشی	۵	۲
استاد، استاد پژوهش	۴	۲

۱. شیوه محاسبه امتیاز آموزشی براساس آئین نامه اداری و استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی وزارت بهداشت است.
۲. در صورت عدم کسب حداقل امتیاز، مابه التفاوت را می توان از امتیاز پژوهشی جایگزین کرد.
۳. امتیاز آموزشی مازاد قابل ذخیره کردن نیست.

دستورالعمل ترفیع سالانه و تعیین رکود علمی اعضای هیات علمی دانشکده علوم پزشکی ساوه

ب) حداقل امتیاز پژوهشی برای ترفیع سالانه

نوع دانشگاه	هیات علمی آموزشی	هیات علمی پژوهشی
تیپ یک	۳	۶
تیپ ۲ ، دانشگاه شاهد ، دانشگاه بقیه الله	۲	۴/۵
تیپ ۳ ، دانشگاه علوم پزشکی ارتش	۱	۳

۱. تعیین امتیاز پژوهشی مطابق ماده ۲ آئین نامه وزارت بهداشت است.

۲. کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازهای مذکور از مقالات چاپ شده در مجلات معتبر بین المللی و یا علمی پژوهشی مصوب کمیسیون نشریات کشور، برای مرتبه های استادیار به بالا (یا معادل های آن) الزامی است.

۳. کسب حداقل ۴۰ درصد از امتیازهای مذکور از مقالات چاپ شده در مجلات معتبر بین المللی و یا علمی پژوهشی مصوب کمیسیون نشریات کشور، برای مرتبه مربی (یا معادل آن) الزامی است.

۴. در صورتیکه عضو هیات علمی در سه سال اول خدمت خود باشد، نامه پذیرش مقاله نیز قابل قبول است، منوط به اینکه در سنوات بعد ارائه نشود.

۵. کلیه فعالیت های علمی ارائه شده باید به نام دانشگاه مربوط یا مراکز تحقیقاتی وابسته به آن دانشگاه باشد.

۶. امتیاز پژوهشی قابل ذخیره است و در صورت عدم کسب امتیاز در سالهای بعد، می توان از آن به عنوان جایگزین استفاده کرد. اجرای این مورد منوط به این است که در ذخیره پژوهشی به میزان الزم امتیاز حاصل از چاپ مقاله وجود داشته باشد.



دانشکده علوم پزشکی
و خدمات بهداشتی درمانی ساوه

دستورالعمل ترفیع سالانه و تعیین رکود علمی اعضای هیات علمی دانشکده علوم پزشکی ساوه

تبصره ۱ - ترفیع سالانه استحقاقی اعضای هیات علمی موضوع ماده ۴۴ آئین نامه استخدامی هیات علمی دانشگاه تهران و اعضای شورای عالی انقلاب فرهنگی بدون نیاز به ارزیابی اعطا می شود، اما ارزشیابی شاغلین سایر سمت های مدیریت که با حفظ رابطه آموزشی یا پژوهشی با موسسه متبوع، اشتغال به کار دارند طبق ضوابط این دستورالعمل انجام می شود.

تبصره ۲ - دانشگاه ها می توانند حداقل های ذکر شده را افزایش دهند و یا علاوه بر موارد ذکر شده، سایر موارد مورد نظر (از جمله فعالیت های بالینی یا اجرایی) را اضافه نمایند، منوط به اینکه موارد پیشنهادی به تصویب هیات ممیزه دانشگاه/ مرکزی رسانده شود.

دستورالعمل ترفیع سالانه و تعیین رکود علمی اعضای هیات علمی دانشکده علوم پزشکی ساوه

ضمیمه دو

الف) مصادیق رکود علمی

۱. عدم ترفیع در ۳ سال متوالی
۲. عدم ترفیع در ۴ سال متناوب
۳. عدم ارتقاء از مرتبه استادیاری و یا دانشیاری (یا معادل های آنها) به مرتبه بالاتر در مدت زمان تعیین شده

ب) شیوه برخورد با افراد شامل رکود علمی

در صورت احراز شرایط رکود علمی، مراتب توسط رئیس کمیته منتخب ترفیع، باید به رئیس دانشگاه یا موسسه منعکس شود. سپس توسط رئیس دانشگاه یا موسسه باید مراتب همراه با کلیه مستندات جهت رسیدگی به هیات ممیزه دانشگاه/مرکزی ارسال شود. چنانچه هیات ممیزه پس از رسیدگی به کلیه فعالیت های علمی و پژوهشی عضو و اخذ توضیحات لازم، رکود علمی را محرز دانست به خدمت دانشگاهی ایشان خاتمه داده شود. این تصمیم پس از تأیید نهایی رئیس دانشگاه قطعی و لازم الاجرا است و به ترتیب زیر با وی رفتار می شود:

۱. در صورتیکه عضو واجد شرایط بازنشستگی شدن باشد، بازنشسته شود.
۲. در صورتی که عضو شرایط بازنشسته شدن را نداشته باشد، کلیه وجوهی که باید کسورات بازنشستگی پرداخته است و به او مسترد شود.