



برنامه استراتژیک گروه مامایی
دانشکده پرستاری مامایی ساوه

۱۴۰۲



مقدمه

رسالت گروه مامایی به عنوان یکی از گروه های علم پزشکی در سطح کشور، تربیت ماماهاى متعهد، ماهر، خالق، کارآمد، مسئولیت پذیر، پاسخگو و آگاه به اصول حرفه ای خود در سطح کارشناسی است تا بتوانند پاسخگوی نیاز های جامعه در چارچوب سند آمایش سرزمین و توسعه چشم انداز باشند و بتوانند خدمات خود را در حوزه های مراقبت بالینی، آموزش، پژوهش و مدیریت جامعه نگر با کیفیت منطبق با استانداردهای جهانی و شاخص های سالمی جامعه هدف کشوری ارائه نمایند. همچنین بتوانند ایده های نوآورانه در راستای ارائه خدمات بهداشتی همراه با کارآفرینی به جامعه ارائه دهند. در این راستا، برنامه استراتژیک گروه مامایی دانشکده علوم پزشکی ساوه به شرح زیر می باشد.

۱- چشم انداز^۱

آرمان گروه مامایی دانشکده علوم پزشکی ساوه بر خورداری از گروه آموزشی پیشرو در زمینه آموزش، پژوهش، تربیت و فرهنگ و ارائه خدمات مامایی است تا با حفظ و اتکاء به ارزش های اصیل اسلامی و معنوی و تقویت خود باوری و بهره گیری از کلیه روش ها و فن آوری های نوین در آموزش و پژوهش و خدمات سلامتی در راستای سیاست های دانشگاه و آموزش پاسخگوگام بردارد و موجبات رشد و شکوفایی علمی و اخلاقی دانش آموختگان را در سطح منطقه و کشور فراهم نماید.

۲- ماموریت^۲

دانشکده پرستاری و مامایی ماموریت دارد با جذب دانشجویان از سرتاسر کشور، به آموزش و تعلیم و تربیت آنان در مقاطع کارشناسی ناپیوسته مامایی بر مبنای ارزش ها و اصول دین مبین اسلام و توجه به حفظ کرامت انسانی بپردازد و در جهت کسب و ارتقای دانش، بینش و مهارتهای حرفه ای و کسب توان ارائه خدمات بهداشتی از سطوح اولیه تا پیشرفته ترین فنون و مهارتهای مامایی، با در نظر گرفتن بالاترین سطح استانداردهای مراقبتی و متناسب با نیازهای در حال تغییر جامعه و با بکارگیری توانمندی های اساتید خبره و با تجربه اقدام نماید.

¹ Vision

² Mission

۳- ارزشها^۳

ارزشهای مورد نظر در گروه مامایی شامل موارد زیر می باشد:

تکیه بر ارزشهای اسلامی و مبانی دینی

تکیه بر اخلاق حرفه ای و پزشکی.

ارج نهادن به جایگاه والی علم و عالم.

ارج نهادن به جایگاه والی پژوهش و پژوهشگر

رضایت مندی دانشجویان، کارکنان و اعضای هیات علمی،

رضایتمندی سازمان از اقدامات و فعالیت های گروه مامایی

تکیه بر مدیریت علمی و مشارکتی

اعتقاد بر این که باید کلیه فعالیت های علمی و پژوهشی دانشکده در جهت برآوردن نیازهای مردم باشد و مردم حق دارند از خدمات نیروی متعهد، کارآمد و متخصص برای درمان و مراقبت بهره مند گردند.

۴- ذینفع های داخلی

1-اعضای هیات علمی گروه مامایی

2-کارشناسان بالینی گروه مامایی

3-دانشجویان مامایی

4-انجمن علمی، کمیته تحقیقات دانشجویی و بسیج دانشجویی مامایی

³ Value

۵- ذینفع های خارجی

1-ریاست و معاونت های آموزشی، دانشجویی و پژوهشی دانشکده پرستاری و مامایی

2-کارمندان دانشکده پرستاری و مامایی

3-دانشجویان رشته های پرستاری، اتاق عمل، فوریت

4-گروههای آموزشی، پژوهشی و تحصیلات تکمیلی دانشکده

5-انجمن علمی، کمیته تحقیقات و بسیج دانشجویان پرستاری و اتاق عمل

8-دریافت کنندگان دریافت کنندگان خدمات مامایی

9-مراکز درمانی

11-مراکز و شبکه های بهداشتی درمانی

11-وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی

نقاط قوت (Strengths)

۱-وجود فضای فیزیکی برای فعالیت اعضای هیات علمی

۲-مشارکت اعضای هیئت علمی در فعالیتهای برون دانشگاهی

۳-حضور پررنگ اعضای هیئت علمی مامایی در برنامه های قوانین جمعیت و سلامت خانواده

۴-وجود skill lab مجهز در پردیس دانشگاهی

۵-وجود کتابخانه مرکزی وامکانات نوین آموزشی در سایت پردیس دانشگاه

۶- رضایتمندی دانشجویان از برنامه ریزی درسی ، کمیت و کیفیت وسایل کمک آموزشی . راهبردهای تدریس و یادگیری

۷- وجود نظارت مناسب بر واحدهای تحت پوشش و کارآموزیها

- ۸- به کارگیری متخصصین مجرب در جهت پوشش دادن واحد های تخصصی
- ۹- وجود همکاری سایر گروهها در جهت پوشش دادن واحدهای تئوری و بالینی
- ۱۰- مشارکت اعضای گروه در برگزاری دوره های آموزشی و کارگاه ها در داخل و خارج از دانشکده
- ۱۱- انگیزه بالای اعضای هیئت علمی و آموزشی گروه به توسعه فردی (ادامه تحصیل در مقطع دکترا و ارائه طرح های پژوهشی)
- ۱۲- تمرکز دانشگاه بر توسعه رشته مامایی (مقطع کارشناسی پیوسته)

نقاط ضعف (Weakness)

- ۱- عدم تعداد کافی اعضای هیئت علمی در گروه
- ۲- عدم حضور هیئت علمی مامایی مستقر در بالین
- ۳- بالا بودن حجم کاری اعضا
- ۴- بالا بودن حجم فعالیت آموزشی اساتید نسبت به فعالیتهای پژوهشی
- ۵- پایین بودن انگیزه دانشجویان جهت انجام امور پژوهشی
- ۶- عدم وجود رشته کارشناسی پیوسته مامایی
- ۷- نبود عضوی از اعضای هیئت علمی گروه مامایی در شورای پژوهشی
- ۸- کمبود فضای آموزشی درمانی مرتبط (درمانگاه زنان) جهت کارورزی دانشجویان

فرصت ها (Opportunities)

- ۱- نیاز بیشتر جامعه به رشته مامایی و سلامت باروری بدلیل سیاستهای کلان (افزایش فرزندآوری)
- ۲- همراهی و مساعدت مسئولین دانشکده و دانشگاه در راستای ارتقای آموزشی و پژوهشی گروه

۳- اجباری شدن طرح نیروی انسانی رشته مامایی

۴- حضور اساتید با تجربه و مسئولیت پذیر در مورد تخصصی مامایی

تهدیدها(Threats)

۱- با وجود تخصصی بودن رشته مامایی به کارگیری فارغ التحصیلان در مراکز بهداشتی در قالب وظایف چند پیشه گی

۲- تصویر ضعیف از مامایی در میان سایر اعضای گروه پزشکی و جامعه در سالهای اخیر

۳- عدم دسترسی به دستورالعملهای اجرایی- آموزشی مراکز جامع سلامت

۴- مدرک گرایی در سطح گروه، دانشکده

اهداف کلی گروه مامایی

1- اصلاح ساختار سازمانی در حوزه مامایی

2- توسعه کمی و کیفی آموزش در گروه مامایی

3- ارتقاء سطح انگیزشی دانشجویان، کارکنان و اعضای هیات علمی دانشکده

4- توسعه کمی و کیفی فعالیت های پژوهشی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ساوه

برنامه عملیاتی گروه مامایی

دانشکده پرستاری مامایی ساوه

اصلاح ساختار سازمانی در حوزه مامایی					هدف کلان ۱
پیشنهاد چارت سازمانی گروه مامایی دانشکده پرستاری و مامایی ساوه به معاونت توسعه					هدف عینی ۱
ردیف	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
۱	نظر خواهی از همکاران و کارشناسان مربوطه	۱۰۰٪		سرپرست مدیریت آموزشی	--
۲	الگو گرفتن از چارت سازمانی دانشکده های مشابه جهت بهره برداری	۱۰۰٪		مسئول امور عمومی	--
۳	تشکیل جلسه جهت بازبینی و اصلاح چارت	۱۰۰٪		معاونت دانشکده	--
۴	تنظیم چارت	۱۰۰٪		معاونت دانشکده	--
۵	ارسال چارت به معاونت آموزشی و معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه	۸۰٪		معاونت دانشکده	--

اصلاح ساختار سازمانی در حوزه مامایی					هدف کلان ۱
پیگیری رشته های درخواست شده به میزان ۱۰۰٪ تا پایان برنامه					هدف عینی ۲
ردیف	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
۱	جذب نیروی دکتری مامایی یا بهداشت باروری	۸۰٪		معاونت دانشکده	--
۲	درخواست رشته کارشناسی پیوسته مامایی	۵۰٪	۱	معاونت دانشکده	--

اصلاح ساختار سازمانی در حوزه مامایی					هدف کلان ۱
افزایش روند جذب اعضاء هیأت علمی (کارشناس ارشد و دکترا) بصورت استخدام و تعهد خدمت و یا بورس					هدف عینی ۳
ردیف	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
۱	برآورد تعداد نیروهای مورد نیاز برای گروه	۱۰۰٪		مدیر گروه	--
۲	اعلام نیازها به معاونت محترم	۹۰٪		سرپرست مدیریت آموزشی	--
۳	فراخوان جذب نیرو در سایت دانشگاه	۹۰٪		معاونت دانشکده	--
۴	مصاحبه علمی با داوطلبان و انتخاب افراد واجد شرایط	۹۰٪		مدیر گروه	--
۵	پیگیری مراحل تا شروع بکار نیروها	۱۰۰٪		معاونت دانشکده	--

توسعه کمی و کیفی آموزش در گروه مامایی					هدف کلان ۲
ارتقاء سطح توانمندی بالینی اساتید و دانشجویان					هدف عینی ۱
ردیف	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	
۱	برگزاری کارگاه روش های نوین آموزش بالینی مخصوص رشته مامایی	۱۰٪		مدیر گروه	
۲	بازنگری تدوین شرح وظایف دانشجویان در مراکز بالینی توسط اساتید بالینی	۷۰٪		مدیر گروه	--
۳	تشکیل جلسات منظم با مربیان جهت دستیابی به یک رویه مشترک در آموزش بالینی	۹۰٪		مدیر گروه	--
۴	تشکیل جلسه مشترک با مسئولین پرستاری بیمارستان ها در خصوص آموزش بالینی دانشجویان	۹۰٪		معاونت دانشکده	--
۵	ثبت اسامی کلیه اساتید بالینی در سامانه سماء جهت امکان ارزشیابی مربیان در امور بالینی توسط دانشجویان	۸۰٪		سرپرست مدیریت آموزشی	--
۶	تشکیل جلسه جهت تهیه لوگ بوک مربوط به رشته مامایی	۷۰٪		مدیر گروه	--
۷	اخذ بازخورد از دانشجویان رشته های مختلف	۷۰٪		مدیر گروه	--
۸	ارائه بازخورد مناسب به استادان دانشکده پرستاری و مامایی بمنظور ارتقاء کیفیت آموزش و ارتقاء رفتار و منش حرفه ای	۸۰٪		معاونت دانشکده	--
۹	تشویق و تجلیل از اساتید با نمرات ارزشیابی بالای ۱۷ جهت افزایش انگیزه والگو بودن برای سایرین	۶۰٪		معاونت دانشکده	
۱۰	اجرای ارزشیابی تکوینی در طول ترم تحصیلی در محیط های آموزش بالینی	۷۰٪		مدیر گروه	--
۱۱	پیگیری طراحی سئوالات استاندارد جهت آزمون ها با توجه به تحلیل آزمون ها	۷۰٪		سرپرست مدیریت آموزشی	--

توسعه کمی و کیفی آموزش در گروه مامایی					هدف کلان ۲
ارتقاء کمی و کیفی فعالیت های مرکز آموزش مهارت های بالینی به میزان ۸۰٪ تا پایان برنامه					هدف عینی ۲
ردیف	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
۱	تشکیل جلسه با همکاران جهت کسب نظرات و پیشنهادات آنان	۸۰٪		سرپرست مدیریت آموزشی	--
۲	استفاده از همکاران ساعی و فعال جهت تدریس در مرکز مهارت های بالینی	۹۰٪		مدیر گروه	--
۳	تدوین برنامه هایی بمنظور افزایش گرایش دانشجویان و اجرای تمرین بیشتر در مرکز مهارت های بالینی	۹۰٪		مدیر گروه	--
۴	تهیه لیست ارقام مورد نیاز مرکز مهارت های بالینی	۸۰٪		مدیر گروه	--
۵	افزایش یک نیرو به نیروی ثابت جهت حضور دائمی در مرکز مهارت های بالینی	۱۰۰٪		معاونت آموزشی	

ارتقاء سطح انگیزشی دانشجویان، کارکنان و اعضاء هیات علمی دانشکده					هدف کلان ۳
ارتقاء وضعیت رفاهی دانشجویان در محیط های بالینی به میزان ۷۰٪ تا پایان برنامه					هدف عینی ۱
ردیف	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
۱	تشکیل جلسه با معاونت دانشجویی در خصوص مشکلات رفاهی دانشجویان در بیمارستان	۸۰٪		معاونت دانشکده	--
۲	درخواست فضاها و تجهیزات مورد نیاز در مراکز بالینی متناسب با رشته و تعداد دانشجویان	۵۰٪		معاونت دانشکده	--
۳	مکاتبه و مذاکره با معاونت دانشجویی در خصوص تنظیم ساعات حرکت وسایل نقلیه جهت حضور به موقع دانشجویان در محیط های بالینی	۷۰٪		سرپرست امور فرهنگی	--

توسعه کمی و کیفی فعالیت های پژوهشی					هدف کلان ۴
ارتقاء سطح توانمندی به میزان ۹۰٪ تا پایان برنامه					هدف عینی ۱
بودجه	مسئول پیگیری	زمان اجرا	شاخص	عنوان فعالیت	ردیف
	مدیر گروه		۹۰٪	تشکیل کارگاه های روش تحقیق کمی و کیفی، مقاله نویسی برای دانشجویان و اساتید	۱
--	مدیر گروه		۱۰۰٪	پیشنهاد برگزاری کارگاه های روش تدریس ، کلاس داری و روش تحقیق ونحوه EDC داوری مقالات به	۲